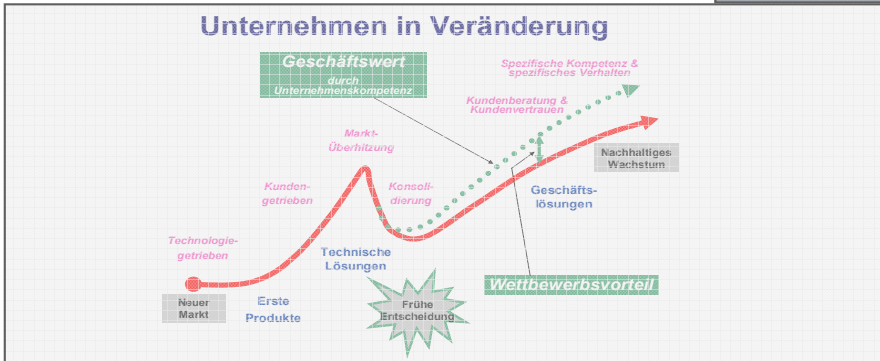


Wann stellen Sie Ihre Lernkultur um?

**Bedarfsgesteuertes Lernen
mit definiertem Geschäftswert.**

Eine Investition in Ihr Unternehmen!



**InterBusiness
Competency
Development**

IBCDev im Überblick

Die Management- und Unternehmensberatung "IBCDev - InterBusiness Competency Development" wurde in 2004 gegründet.

Unser Ziel ist die Steigerung von Geschäftswerten und Geschäftserfolgen unserer Klienten, sowohl durch die Entwicklung von individuellen Kompetenzen, als auch durch die ständige Weiterentwicklung der Unternehmenskompetenz.

Der Gründer Erwin Lautwein war über 19 Jahre bei IBM in verschiedenen Aufgaben tätig, u.a. in einer zweijährigen Abordnung in dem IBM Entwicklungsbereich in USA. Seine letzte Position bei IBM lag in der Verantwortung für die Region D-A-CH und Zentraleuropa, als Direktor des indirekten Vertriebskanals für IBM Netzwerk- und Geschäftslösungen.

Für N.E.T. Europe GmbH war er in der Aufgabe des Business Unit Director Central Europe tätig.

Ab 1999 arbeitete er für Cisco Systems in Positionen als Regional Sales Manager für globale und strategische Kunden, Business Development Manager für "Mobile" Lösungen und zuletzt in der Verantwortung des Programm-Managements für das europäische Vertriebsmanagement Entwicklungsprogramm.

Lösungen sind für uns Priorität. Daher arbeitet IBCDev eng zusammen mit anderen kompetenten, zukunftsorientierten und unabhängigen **Netzwerk-Partnern**.

IBCDev ist aktives Mitglied in den Institutionen VDI, PMI Intl., DGQ, BDU AS, BiBB - foraus.de.

Leistungsbeschreibung im Überblick

- ◆ **IBCDev - InterBusiness Competency Development** bietet alle notwendigen Services, Lösungen und Unterstützungen um Ihre Organisation in eine schnell agierende "lernende Organisation" mit aktivem Geschäftsfokus auf allen Ebenen zu entwickeln. Dabei nutzen wir modernste Kommunikationstechnologien und Methoden wie z.B. Web-basierte Präsentationen und Konferenzen um die Produktivität in der Beratungs-, Entwicklungs- und Umsetzungsphase zu maximieren und Kosten zu senken.
- ◆ **Wir kümmern uns um alle Schritte von A bis Z und beraten Sie in:**
Bedarfs-/Nutzen Analyse — Architektur für die "lernende Organisation" — Kompetenzmanagement und Kompetenzmanagement-Systeme — konzeptionelles Design der angestrebten Trainings- und Entwicklungsmaßnahmen — individuelle Initiativen zur Kompetenzentwicklung — Evaluierung auf unterschiedlichen Ebenen und ROI Nachweisführung — InterBusiness-Coaching — Vertriebsstrategien — Vertriebs-Coaching und unterstützende Projektmanagement Leistungen.
- ◆ **IBCDev - InterBusiness Competency Development** steht für "Organisationsentwicklung" basierend auf prozessintegrierten Lernmethoden zur Steigerung der Qualität, Produktivität und Schnelligkeit der einzelnen Geschäftsprozesse und der geschäftsübergreifenden Prozesse. Wir bieten maßgeschneiderte Vorträge, Workshops und Seminare an um Ihnen "Ihren Weg" in die Projekte zu erleichtern.

Mit individueller "Lernarchitektur", individuellem "Kompetenzmanagement" und individueller "Kompetenzentwicklung" werden wir Ihrem Unternehmen helfen können nachhaltige Geschäftswerte, Geschäftserfolge und eine robuste internationale Wettbewerbsfähigkeit zu schaffen.

Geschäftswert & -erfolg = Qualität/μ x Produktivität/μ x Schnelligkeit^{1/μ}

© 2004 IBCDev

IBCDev Leitbild



*Du kannst nicht etwas überwinden was du nicht kennst.
Um über dich selbst hinauszuwachsen, musst du dich zuerst selbst kennen.*

(freie Übersetzung: Zitat von Sri Nisargadatta, Indischer Guru 1897-1981)

Leistungsbeschreibung

Vortragsreihen:

Mit den Vortragsreihen sprechen wir das verantwortliche Management für Organisationsentwicklung und Weiterbildung an, insbesondere die Geschäftsführung, Personalentwicklung und Betriebsrat, aber auch Leiter von funktionalen Bereichen.

Zielsetzung: Vermittlung der Zusammenhänge von Wettbewerbsfähigkeit und Geschäftswerte einer Organisation einerseits und das Ineinandergreifen des Systems "Lernende Organisation", "Kompetenzmanagement" und "Kompetenzentwicklungsmaßnahmen" andererseits.

Seminare:

Mit den Seminaren richten wir uns an das verantwortliche Management für die Entscheidungsvorbereitung, Durchführung und Umsetzung der Projekte "Lernende Organisation", "Kompetenzmanagement" und "Kompetenzentwicklung".

Zielsetzung: Das "Ganzheitliche Seminar" schafft tiefer gehendes Verständnis für die Zusammenhänge in Ihrem Unternehmen. In den "Spezifischen Seminaren" werden die Vorbereitungen für individuelle Projekte, auf Basis Ihrer individuellen Unternehmensanforderungen, getroffen.

Projektmanagement & Coaching:

Diese Projekt begleitenden Leistungen werden abhängig von der Projektplanung, Durchführung und Implementierung angeboten und sind im wesentlichen bestimmt durch die Möglichkeiten und Eigenleistungen unserer Klienten. Das Projektmanagement ist angelehnt an die PMI* Project Management Standards. (* PMI ist eine Marke, ein Service- und Warenzeichen des Project Management Institute, Inc., USA).

Projektmanagement & Coaching: Fortsetzung

Zielsetzung: Die begleitenden Leistungen Projektmanagement und Coaching dienen der strukturierten Durchführung von Projekten und Entwicklungsmaßnahmen. Insbesondere bei der Einführung von Kompetenzentwicklungsmaßnahmen ist das Coaching von Teilnehmern und deren Führungskräften äußerst gewinnbringend.

Beratung und Unterstützung bei der Entwicklung und Implementierung:

Gemeinsam mit Ihnen evaluieren wir auf Basis Ihrer Zielsetzung, Anforderungen und Nutzenerwartung eine Entwicklungs- und Implementierungsstrategie. Die Lösungsstrukturen und Vorgehensweisen werden, unter Berücksichtigung Ihrer bereits etablierten Entwicklungsmaßnahmen und Prozesse, individuell auf Ihre konkreten Bedürfnisse abgestimmt. In der Durchführung werden geeignete Methoden für das Projektmanagement, Qualitätsmanagement, konzeptionelle Design, die Entwicklung, die strategische Kommunikation und Implementierung und die Einbindung externer Schulungspartner mit Ihnen abgestimmt und angewendet.

Zielsetzung: Produktivität, Qualität, Akzeptanz, Zuverlässigkeit und Schnelligkeit in der Erreichung der vorgegebenen Ziele.

Über die oben genannten Leistungsangebote hinausgehend bieten wir Ihnen weitere Leistungen an für:

Vertriebsstrategien und Vertriebsmanagement, Virtuelles Unternehmen, Mobile Organisation, Remote Management.

Über unsere Partner integrieren wir: individuelle E-Learning Maßnahmen für Ihr Unternehmen, Leadership Development, Persönlichkeitsentwicklung, Kommunikation, interkulturelle Kompetenz.

Geschäftsbedingungen:

Für alle Beratungs- und Unterstützungsleistungen, Seminare und Vorträge gelten die IBCDev "Allgemeinen Geschäftsbedingungen".

Lernende Organisation & Unternehmenskompetenz	Kompetenzmanagement (KM) & KM-System	Kompetenzentwicklung & Geschäftswert
Projekt: ♦ Anforderungsanalyse & Nutzenanalyse ♦ Prozessanalyse & Prozessdefinition ♦ Systemanalyse & Systemdefinition ♦ Vision & Unternehmensziele ♦ Lernkultur & Architektur ♦ Kommunikation & Implementierung	Projekt: ♦ Vision & Unternehmensziele ♦ Anforderungsanalyse & Nutzenanalyse ♦ Prozessanalyse & Kompetenzanalyse ♦ Kompetenzprofile & Kompetenzbilanz ♦ Maßnahmen- & Systemdefinition ♦ Kommunikation & Implementierung	Projekt: ♦ Anforderungsanalyse & Nutzenanalyse ♦ Prozessanalyse & Kompetenzanalyse ♦ Lernziele & Kurrikulum ♦ Maßnahmendefinition & Methoden ♦ Implementierung & Trainingspartner ♦ Evaluierung & Nachweisführung (ROI)
(L1S) Spezifisches Seminar, 2 T	(L2S) Spezifisches Seminar, 2 T	(L3S) Spezifisches Seminar, 2 T
Projektmanagement & Coaching, projektabhängig		
(LS) Ganzheitliches Seminar, 2 oder 3 T		
(L1V) Spezifischer Vortrag, 2 Std.	(L2V) Spezifischer Vortrag, 2 Std.	(L3V) Spezifischer Vortrag, 2 Std.
(LV) Ganzheitlicher Vortrag, ca. 3 Std. oder (LW) Workshop, ca. 1 T		